

Số: 110/BC-XSKT

Sóc Trăng, ngày 25 tháng 3 năm 2018

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG NĂM 2017

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Công ty:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: phân phối thu nhập từ quỹ tiền lương cho cá nhân dựa trên nguyên tắc phân phối theo lao động, gắn tiền lương của người lao động với trách nhiệm, năng suất, chất lượng, hiệu quả của công tác, giá trị cống hiến của từng cá nhân, từng bộ phận với hiệu quả kinh doanh của Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty được xác định và trả lương gắn với hiệu quả kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát có không chế mức hưởng tối đa.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Quỹ lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức lương bình quân kế hoạch. Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định căn cứ vào mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề gắn với chỉ tiêu năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề theo Điều 9, Điều 10 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH, ngày 01 tháng 9 năm 2016.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty: Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty được xác định trên cơ sở số người quản lý Công ty chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý Công ty chuyên trách theo Điều 10 Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH, ngày 01 tháng 9 năm 2016.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Căn cứ quỹ lương kế hoạch, Công ty thực hiện tạm ứng lương cho người lao động hàng tháng không quá 85% của quỹ lương kế hoạch, được chi làm 2 đợt:

+ Đợt 1: Chi lương theo Bảng hệ số mức lương cơ bản kể cả phụ cấp (nếu có) của người lao động nhân với mức lương tối thiểu vùng.

+ Đợt 2: Tỷ lệ % tạm ứng mức tiền lương kế hoạch của người lao động sau khi thanh toán đợt 1, trừ khoản chi lương của nhân viên hợp đồng lương khoán



hàng tháng, sẽ thanh toán đợt 2 vào cuối tháng cho người lao động theo hệ số chức danh công việc.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty:

Căn cứ quỹ lương kế hoạch, công ty thực hiện việc tạm ứng lương viên chức quản lý chuyên trách hàng tháng mức 80% của quỹ lương kế hoạch, được chi làm 2 đợt:

+ Đợt 1: Chi lương theo Bảng hệ số lương của người quản lý chuyên trách theo Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ban hành ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ nhân với mức lương tối thiểu chung.

+ Đợt 2: Số 80% khung tiền lương của từng viên chức quản lý được quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ban hành ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ, sau khi thanh toán đợt 1 sẽ thanh toán đợt 2 vào cuối tháng cho người quản lý chuyên trách. Số 20% quỹ lương còn lại được chi trả vào cuối năm.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (năm 2017)		Năm báo cáo (năm 2018)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	57	58	60
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	19.367	19.832	19.966
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	13.246	13.803,072	14.375
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	1.500	1.597	1.597
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	21.558	22.126	22.183

III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CÔNG TY				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,4	23,4	23,4
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.386,8	2.545,020	2.386,8
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	39,78	42,417	39,78
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	268,5	286,3	268,5
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	2.655,3	2.831,3	2.655,3
7	Mức thu nhập bình quân người quản lý	Triệu đồng/tháng	44,26	47,19	44,26

Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Công ty thực hiện đúng quy định về chế độ, chính sách tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty và người lao động.

Nơi nhận:

- Trang TTĐT Công ty;
- UBND tỉnh;
- Bộ KH-ĐT;
- Sở Tài chính; *Số Thông tin truyền thông*
- BGĐ, KSV, KTT;
- Lưu: HC.

GIÁM ĐỐC ^{lun}



Lê Văn Khanh